



Checkliste „Transformationsexperte“

In drei Stufen zum Experten – Was fehlt Dir noch?

1) Die Kompetenzfelder eines Unternehmensentwicklers

Niveau	Kompetenzfelder	○	◐	◑	◒	●
Anfänger	<ul style="list-style-type: none"> • Eckpfeiler der Unternehmensentwicklung • Management von Strukturen, Prozesse, Kultur • Analyse von Bilanz, GuV, Cashflows • Abgrenzung Strategie, Taktiken, Ziele • Anwendung eines E2E Strategie Prozess (SP) • Umsetzung SP-Schritt 1: Standortbestimmung 					
Fortgeschritten	<ul style="list-style-type: none"> • Ratios u. weiterführende Analysen (+Due Dilligence) • Value Creation (Private Equity Ansatz) • Arten von Partnerschaften • Umsetzung SP-Schritt 2: Zielbestimmung • Umsetzung SP-Schritt 3: Routendefinition • Fitness Check „Organisation“ • Beurteilung der Transformationsfähigkeit des Unternehmens 					
Experte	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse d. Entscheidungskompetenz im Unternehmen • Umsetzung SP-Schritt 4: Packzettel für Umsetzung • Taktiken nach Markt und Veränderung • Umgang mit neuen Regularien • Risiken und Krisen managen • Aktuelle Herausforderungen (Thought Leadership) 					

○ kenne ich nicht ◐ schon mal von gehört ◑ kann ich beschreiben ◒ kenne die wesentlichen Elemente ● kann ich anwenden/umsetzen



2) Die Kompetenzfelder eines Beraters

Niveau	Kompetenzfelder	○	◐	◑	◒	●
Anfänger	<ul style="list-style-type: none">• Eckpfeiler der Unternehmensberatung• Problemanalyse (Definition, Messung, ...)• Problemlösung (z.B. in Target Operating Model ...)• Entscheidungsfindung (Storyboard, Präsentation)• Szenarienplanung (+ Cost of doing nothing)• Projektrahmen setzen					
Fortgeschritten	<ul style="list-style-type: none">• Moderne Analysemethoden (Big Data, Process Mining, ...)• Zielabgleich mit Strategie (OKR, BSC, ...)• Design Thinking• Entscheidungstheorien und –psychologie• Storytelling• Umsetzungsansätze im Projektmtg. und Workshops					
Experte	<ul style="list-style-type: none">• Priorisierung und Freigabe von Projekten• Fokusthemen<ul style="list-style-type: none">○ Wachstum und Wettbewerb○ Ergebnisoptimierung○ Widerstandsfähigkeit○ Regulierung					

○ kenne ich nicht ◐ schon mal von gehört ◑ kann ich beschreiben ◒ kenne die wesentlichen Elemente ● kann ich anwenden/umsetzen



3) Die Kompetenzfelder eines Projekt-/Change Managers

Niveau	Kompetenzfelder	○	◐	◑	◒	●
Anfänger	<ul style="list-style-type: none">• Eckpfeiler des Projektmanagements• Industriestandards und Phasenmodelle• Projektplan• Risiko- und Stakeholdermgt.• Freigabe und Steuerung von Projekten• Besonderheiten in Transformationsprojekten• Nachhaltige Verankerung					
Fortgeschritten	<ul style="list-style-type: none">• PM-Methoden im Vergleich (z.B. Agil u. Wasserfall)• Optimierung laufender Projekte• Veränderung der Unternehmenskultur (Phasen, Kommunikation, ...)• Projektmeilensteine im Detail• Fortschrittsmessung von Projekten					
Experte	<ul style="list-style-type: none">• Einsatz von Tool, SW und KI in Projekten• Herausforderungen im Projektumfeld:<ul style="list-style-type: none">○ Im Programm○ Mit Einzelfreigabe○ Ressourcenkonflikte○ Der richtige Auftraggeber• Eskalationen					

○ kenne ich nicht ◐ schon mal von gehört ◑ kann ich beschreiben ◒ kenne die wesentlichen Elemente ● kann ich anwenden/umsetzen