



## Newsletter 04/2024

Hi, in diesem Newsletter fassen wir alle Beiträge zusammen, die Derek im April 2024 auf LinkedIn gepostet hat. Und natürlich haben alle irgendwie mit Transformationen zu tun.

Wenn dich Details interessieren, kannst du gerne den Links zum Originalbeitrag folgen.

Wie immer, wenn du Fragen hast: Gerne anrufen, Email schreiben, oder gleich einen Termin (via Calendly) buchen.

Viel Spaß beim Lesen



Deine Unternehmensritter

Rubriken:

[Wissenswertes](#)

[Meinung](#)

[Hinter den Kulissen](#)

 <p>Gartner</p>	<p><b>Gartner Emerging Tech Radar – nur geteilt</b></p> <p>Wir finden die Übersichten von Gartner immer sehr hilfreich, um die aufkommenden Technologien auf einen Blick zu erfassen. Der Radar für 2024 wurde im April von Gartner veröffentlicht.</p> <p><a href="#">Link</a></p>
	<p><b>Dein Einkauf bringt noch nicht den gewünschten Beitrag zum Gewinn</b></p> <p>Steigere deinen Gewinn durch effektiveren Einkauf: Diversifiziere den Prozess, integriere Einkauf in Produktentwicklung, pflege enge Lieferantenbeziehungen, berücksichtige mehr als nur den Preis und investiere in kontinuierliche Verbesserungen. Erfolg im Einkauf bedeutet strategische Partnerschaften und kontinuierliche Optimierung.</p> <p><a href="#">Link</a></p>
	<p><b>Coaching, Training, Consulting, Mentoring – ist doch alles das gleiche</b></p> <p>Die Unterschiede zwischen Coaching, Training, Consulting und Mentoring im deutschsprachigen Raum:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coach begleitet durch Fragen zur Lösungsfindung.</li> <li>• Trainer vermittelt Wissen und schließt Wissenslücken.</li> <li>• Consultant bietet Lösungsansätze und unterstützt bei der Umsetzung.</li> <li>• Mentor passt sich den Bedürfnissen des Klienten an.</li> </ul> <p><a href="#">Link</a></p>
	<p><b>Auswahl von internen Projektleitern für deine Transformation</b></p> <p>Wie wählt man d. internen Projektleiter für Transformationsprojekte aus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiziere Talente im Unternehmen ohne passende Führungsaufgabe.</li> <li>• Prüfe deren Interesse an Sonderprojekten und ihre Wertvorstellungen.</li> <li>• Bewerte ihre Kompetenzen als Unternehmensentwickler, Berater und Projektleiter.</li> <li>• Schließe Kompetenzlücken durch Training, Mentoring oder spezielle Programme.</li> </ul> <p><a href="#">Link</a></p>



## Ist deine Strategie ein Thema im Tagesgeschäft?

Die Kommunikation der Unternehmensstrategie ist oft eine Herausforderung. Ein bewährter Ansatz: Die Strategie als „Reclam Heftchen“. Eine gut erzählte Geschichte macht die Strategie greifbar und verständlich. Das Ziel: Ein kurzes, ansprechendes Dokument, das jeder gerne liest. Ein klarer Rahmen, der Missverständnisse minimiert und die Umsetzung erleichtert.

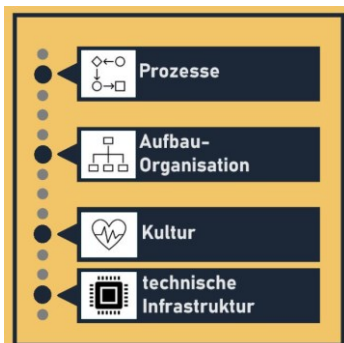
[Link](#)



## Der Kunde nervt! Wie schaffe ich Kundenfokus?

Kundenbeschwerden können wichtige Einblicke bieten. In einem Gespräch mit einem Kunden, dessen Mitarbeiter die Kundenanfragen als nervig empfinden, stellte ich fest, dass viele grundlegende Kennzahlen zur Kundenzufriedenheit fehlen. Wir diskutierten Lösungsansätze, darunter die Optimierung von Prozessen aus Kundensicht und direktes Kundenfeedback.

[Link](#)






## Die VIER Erfolgsfaktoren eines Transformationsprojekts.

Ein erfolgreiches Transformationsprojekt erfordert die Kontrolle über vier wesentliche Bereiche: Prozesse, Aufbauorganisation, Unternehmenskultur und technische Infrastruktur. Die Abstimmung dieser Bereiche im Projektplan ist entscheidend für den Erfolg. Eine Projektleitung (ggf. mit der richtigen Begleitung) gewährleistet eine erfolgreiche Umsetzung.

[Link](#)

	<p><b>Was ist besser? Wissen oder Erfahrung?</b></p> <p>Die Bedeutung von sowohl neuem Wissen als auch Erfahrung: Selbstvertrauen und Selbstbewusstsein können Erfolgsfaktoren sein. Man muss neue Themen auch ausreichend verstehen, um mit Experten auf Augenhöhe zu diskutieren. Empfehlung: Sich schnell durch fundierte, zertifizierte Ausbildungen in neue Aufgaben einzuarbeiten.</p> <p><a href="#">Link</a></p>
	<p><b>Was bedeutet „Größe“ im Berufsumfeld?</b></p> <p>Inspiration ist eine echte Größe. Hast du über deine Lebensziele nachgedacht? Im Beruf erhalten wir oft Impulse dazu. Unser Gründer erzählt über seine Ziele: andere zu fördern und zu inspirieren.</p> <p><a href="#">Link</a></p>
	<p><b>Wie hältst du deine Reservebank „hungrig“?</b></p> <p>Flache Hierarchien erschweren oft die Mitarbeiterbindung. Eine Lösung: Biete Nachwuchskräften Transformationsprojekte an. Ein Beispiel: Ein neuer Geschäftsführer schafft Entwicklungsperspektiven für potenzielle Führungskräfte, indem er ihnen Veränderungsprojekte überträgt. Dies fördert ihre Entwicklung, erhöht die Mitarbeiterbindung und löst interne Herausforderungen nachhaltig.</p> <p><a href="#">Link</a></p>

	<p><b>It's Messe-Time! Embedded World in Nürnberg</b></p> <p>Digitalisierung wird durch Hardware, Software und Systeme ermöglicht. Ich wage mich in diese Welt, um die Befähiger besser zu verstehen. Entdecke neue Welten, erweitere den Horizont und spring ins kalte Wasser.</p> <p><a href="#">Link</a></p>
	<p><b>Ein Gründer sagt Danke!</b></p> <p>Deutschland verzeichnete 2023, 593.200 Gründungen (Statista) und im Q1/2024 658 Start-Up Gründungen (Startupdetector). Erfolgreiche Gründungen erfordern vor, während und nach dem Prozess spezifische Qualitäten und Unterstützung von Netzwerken, Familie und Kunden. Dank an mein unterstützendes Umfeld!</p> <p><a href="#">Link</a></p>
	<p><b>Meine neue Website – Wissen für umsonst</b></p> <p>Zusammenfassung der Inhalte der neuen Unternehmensritter<sup>®</sup> Website: Vorlagen, Anleitungen, Artikel und Newsletter zum Thema Transformation/-projekte</p> <p><a href="#">Link</a></p>