



## Checkliste „Transformationsexperte“

In drei Stufen zum Experten – Was fehlt Dir noch?

### 1) Die Kompetenzfelder eines Unternehmensentwicklers

Niveau	Kompetenzfelder	○	◐	◑	◒	●
<b>Anfänger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eckpfeiler der Unternehmensentwicklung</li><li>• Management von Strukturen, Prozesse, Kultur</li><li>• Analyse von Bilanz, GuV, Cashflows</li><li>• Abgrenzung Strategie, Taktiken, Ziele</li><li>• Anwendung eines E2E Strategie Prozess (SP)</li><li>• Umsetzung SP-Schritt 1: Standortbestimmung</li></ul>					
<b>Fortgeschritten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ratios u. weiterführende Analysen (+Due Dilligence)</li><li>• Value Creation (Private Equity Ansatz)</li><li>• Arten von Partnerschaften</li><li>• Umsetzung SP-Schritt 2: Zielbestimmung</li><li>• Umsetzung SP-Schritt 3: Routendefinition</li><li>• Fitness Check „Organisation“</li><li>• Beurteilung der Transformationsfähigkeit des Unternehmens</li></ul>					
<b>Experte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Analyse d. Entscheidungskompetenz im Unternehmen</li><li>• Umsetzung SP-Schritt 4: Packzettel für Umsetzung</li><li>• Taktiken nach Markt und Veränderung</li><li>• Umgang mit neuen Regularien</li><li>• Risiken und Krisen managen</li><li>• Aktuelle Herausforderungen (Thought Leadership)</li></ul>					

○ kenne ich nicht   ◐ schon mal von gehört   ◑ kann ich beschreiben   ◒ kenne die wesentlichen Elemente   ● kann ich anwenden/umsetzen



## 2) Die Kompetenzfelder eines Beraters

Niveau	Kompetenzfelder	○	◐	◑	◒	●
<b>Anfänger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eckpfeiler der Unternehmensberatung</li><li>• Problemanalyse (Definition, Messung, ...)</li><li>• Problemlösung (z.B. in Target Operating Model ...)</li><li>• Entscheidungsfindung (Storyboard, Präsentation)</li><li>• Szenarienplanung (+ Cost of doing nothing)</li><li>• Projektrahmen setzen</li></ul>					
<b>Fortgeschritten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Moderne Analysemethoden (Big Data, Process Mining, ...)</li><li>• Zielabgleich mit Strategie (OKR, BSC, ...)</li><li>• Design Thinking</li><li>• Entscheidungstheorien und –psychologie</li><li>• Storytelling</li><li>• Umsetzungsansätze im Projektmtg. und Workshops</li></ul>					
<b>Experte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Priorisierung und Freigabe von Projekten</li><li>• Fokusthemen<ul style="list-style-type: none"><li>○ Wachstum und Wettbewerb</li><li>○ Ergebnisoptimierung</li><li>○ Widerstandsfähigkeit</li><li>○ Regulierung</li></ul></li></ul>					

○ kenne ich nicht   ◐ schon mal von gehört   ◑ kann ich beschreiben   ◒ kenne die wesentlichen Elemente   ● kann ich anwenden/umsetzen



### 3) Die Kompetenzfelder eines Projekt-/Change Managers

Niveau	Kompetenzfelder	○	◐	◑	◒	●
<b>Anfänger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eckpfeiler des Projektmanagements</li><li>• Industriestandards und Phasenmodelle</li><li>• Projektplan</li><li>• Risiko- und Stakeholdermgt.</li><li>• Freigabe und Steuerung von Projekten</li><li>• Besonderheiten in Transformationsprojekten</li><li>• Nachhaltige Verankerung</li></ul>					
<b>Fortgeschritten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• PM-Methoden im Vergleich (z.B. Agil u. Wasserfall)</li><li>• Optimierung laufender Projekte</li><li>• Veränderung der Unternehmenskultur (Phasen, Kommunikation, ...)</li><li>• Projektmeilensteine im Detail</li><li>• Fortschrittsmessung von Projekten</li></ul>					
<b>Experte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Einsatz von Tool, SW und KI in Projekten</li><li>• Herausforderungen im Projektumfeld:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Im Programm</li><li>○ Mit Einzelfreigabe</li><li>○ Ressourcenkonflikte</li><li>○ Der richtige Auftraggeber</li></ul></li><li>• Eskalationen</li></ul>					

○ kenne ich nicht   ◐ schon mal von gehört   ◑ kann ich beschreiben   ◒ kenne die wesentlichen Elemente   ● kann ich anwenden/umsetzen